

ソニーモバイルコミュニケーションズ株式会社 行動計画

【基本方針】

社員が子育てをしながらも個人の能力を最大限に発揮しキャリア形成を図る環境づくりを積極的に推進し、組織の活力につなげるとともに、社会的にも次世代育成に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

2015年4月1日～2019年3月31日の4年間

【内容】

目標1

働き方の見直しに資する取り組みにより、職場環境を整備する。

対策

2015年上期

- ・小学校就学前の子を育てる社員がフルタイムでの就業を希望する場合、これを実現できる環境を構築する。
- ・小学校卒業までの子を育てる社員が、育児との両立のための勤務の選択肢を確保できる環境を整備する。

目標2

仕事と子育ての両立を促進するための環境を整備する。

対策

2015年上期

- ・保育園の休園期間中等に需要が高まるベビーシッターについて、会社で一定の金銭サポートを実施する。

2016年上期以降

- ・仕事と子育てを両立している社員のモデルケースを紹介する等、両立に関する情報提供を充実させる。
- ・仕事と子育ての両立の実践の参考となる情報交換会等のイベントを実施する。
- ・社員の家族を対象とした職場見学会を実施する。

目標3

中長期的な視点に立って家庭と仕事の両立を支援する環境を整備する。

対策

2015年度上期

- ・配偶者の海外勤務／留学に際しても会社でのキャリア継続を可能とする休職制度を導入する。

※次世代育成支援対策推進法に基づき、「行動計画」を公表しています。